

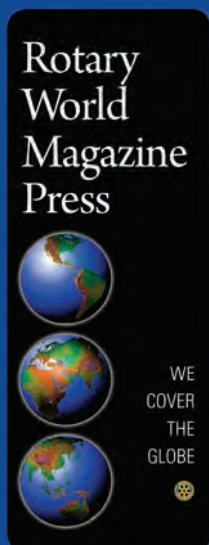
# РОТАРИ

БЪЛГАРИЯ СРБИЈА ЦРНА ГОРА МАКЕДОНИЈА

Бр. 5, март 2016 г., №192

НА БАЛКАНИТЕ • НА БАЛКАНУ • НА БАЛКАНОТ





#### РОТАРИ НА БАЛКАНИТЕ

Регионално списание  
на Ротари Интернешънъл  
ISSN 1310-750X  
Издател: Агенция „Бизнес Н“

ИЗЛИЗА НА ДВА МЕСЕЦА

#### РЕДАКЦИОННА КОЛЕГИЯ

Нина Митева, ДГ, Д-2482  
Анелия Дошева, ПДГ, Д-2482  
Калчо Хинов, ПДГ, Д-2482  
Велимир Балтезаревућ, Србија  
Димитрина Вакрилова, отг. редактор  
Цвятко Кагийски, Ротари историк  
Наско Начев, ПДГ, издател

Отговорен секретар: Антон Начев  
Препечат: Любена Райчева

Address:  
ROTARY IN THE BALKANS  
1, Gladston Str.,  
Plovdiv 4000, Bulgaria  
Tel. /Fax + 359 32/628 770  
Mob. +359 887 594 356  
E-mail: spisanie@rotary.bg  
www.rotary.bg

Printed by KERA Ltd.



Уважаеми приятели,

В този брой обикновено пиша за Световната ротарианска преса. Април вече не е месец на списанията на Ротари, но вниманието към традиционния и с най-дълга история метод за комуникация между Ротари Интернешънъл и ротарианците винаги е обсъждан и дискутиран нашироко. Например решението на Ротари за задължителния абонамент често поражда негативно отношение на членовете,

въпреки че е регламентиран в Стандартната конституция на Ротари клуба.

Съвсем наскоро ротарианци от Швеция подготвиха предложение до Законодателния съвет за отпадане на изрази „задължителен абонамент“. Не защото някой от ротарианците там не иска да получава списанието, а защото не звучали демократично условията за абонамент. Това предложение пороги дебат сред почти всички регионални издания (31 на брой) от Световната ротарианска преса. Интерес предизвика позицията на колегите от немското списание Хенрих Кьолер – главен редактор, и Рене Неринг – редактор за Австрия, която включва седем аргумента. Ето ви резюме на това писмо:

- Комуникацията в Ротари е надеждно гарантирана в продължение на десетилетия, чрез The Rotarian и 31 регионални списания. Те отразяват дейности на Ротари на всички нива: международни, регионални и местни, и по този начин дават решаващ принос и гаранция, че нашата организация функционира добре. Ротари списанията гарантират, че цялата информация от Ротари Интернешънъл (задължителни и препоръчителни материали) и от гювернорите достига до отделните ротарианци директно и без филтър (например чрез борда на клуба).
- Ако в бъдеще всеки свободно решава дали да се абонира за списание на Ротари, или не, списанията и издателите, които ги произвеждат ще загубят предвидимата основа за публикуване.
- Ротари ще бъде принуден да установи нови канали и да се отворят различни начини на финансиране, за да се плати за тях.
- Но отвъд чистата комуникация, списанията и издателите, подкрепящи ги в продължение на десетилетия, са дали неизмерим принос за това Ротари да функционира, ротарианците постоянно да придобиват широка гама от специализирани познания за Ротари в ежедневната си работа, което изданията дават обратно към организацията всеки ден по един също толкова разнообразен начин.

Дори само тези няколко аргумента, които биха могли да бъдат допълнени с още много други, показват, че Ротари има съществен интерес за поддържането на списанията като част от „ротарианското семейство“.

Винаги съм казвал, че всички ние трябва и можем непрекъснато да подобряваме комуникационните възможности на Ротари, да се подобри способността ни да се провеждат кампании и да се стимулира чувството за общност между членовете на нашата организация. За тази цел в последните няколко години във всички региони на света се разработиха множество уеб сайтове, бюлетени и социални медийни канали, което е продължение на стогодишната ни всеотдайна работа!

Ваш в Ротари,  
**Наско Начев**



К. Р. РАВИНДРАН,  
ПРЕЗИДЕНТ,  
РОТАРИ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ



#### УВАЖАЕМИ РОТАРИАНСКИ ПРИЯТЕЛИ,

Преди няколко години бях помолен да говоря на Интеракт клуб в родния ми град Коломбо, Шри Ланка. Винаги съм вземал много насериозно взаимодействия ми с Ротари младежите, затова внимателно подготвих бележките си и вложих същите усилия в представянето си като за всяко друго събитие. След срещата останал да си поговоря с някои от участниците, да отговаря на въпросите им и да им пожелае всичко най-хубаво.

Излязох от класната стая, където се бяхме срещали в есенния следобед. Яркото слънце грееше директно в очите ми, така че намерих малко сянка зад една колона, където да изчакам моя превоз.

Докато стоях там, скрит от погледите, чух група от интерактори, които току-що бяха слушали речта ми. Естествено ми беше любопитно: Какво ли си приказват? Какво са разбрали от моята презентация? Бързо осъзнах, че това, което бях разбрали, не беше това, което съм имал предвид. Те не говореха за това, което бях казал, историите, които им бях разказал или уроците, заради които бях дошъл в училището да им предам. За мое учудване основната тема на разговор беше моята вратовръзка! Слушах с веселие как те бърбеха за моите западни дрехи, моя произход, моя бизнес; всеки аспект на външния ми вид и поведението

#### МАРТ

бе подложен на дисекция и обсъден. Точно когато започнаха да се обсъждат каква кола карам, возилото ми пристигна и аз излязох напред. Те вероятно се почувстваха малко неудобно, но аз просто се усмихнах, качих се в колата и им помахах, като потеглихме.

Каквото и да научиха те от мен онзи ден, аз научих много повече. Научих, че уроците с нашия пример са много по-мощни от тези, които преподаваме с думи. Разбрах, че като Ротари лидер и виден човек в общността, за добро или лошо, се превърнах в модел за подражание на тези млади хора. Очите имбяха вперени в мен по начин, който никога преди не бях оценявал. И ако те са избрали да ми подражават, ще се моделират по това, което виждат, а не това, което съм им казал.

Всички ние в Ротари по един или друг начин сме лидери в нашите общности. Всеки от нас носи своята отговорност. Нашите Ротари ценности, нашите Ротари идеали не могат да бъдат оставени в рамките на нашите Ротари клубове. Ние трябва да ги носим с нас всеки ден. Където и да сме, с когото и да сме, с каквато и Ротари дейност да сме свързани - ние винаги представляваме Ротари. Трябва да се държим подобаващо: в това, което мислим, това което казваме; това, което правим, и как го правим. Нашите общности и нашите деца не заслужават по-малко.

#### АПРИЛ

Преди много години в Калкута, Индия, имах възможността да се срещна с Майка Тереза. Тя беше изключителна жена с невероятна сила на личността. Когато вървеше по улицата, тълпата се разделяше пред нея като Червено море. И все пак при разговор, ако се споменаваха огромните неща, които беше направила, тя рядко отговаряше. Много пъти на въпроса какво е най-голямото ѝ постижение, тя отговори: „Аз съм експерт по почистване на тоалетни.“

Отговорът е едновременно шеговит, но и абсолютно сериозен. Нейна кауза бе грижата за другите. Тоалетните е трябвало да бъдат почистени, и тя ги е почистила. Нямах никакво съмнение, че работата е под нивото ѝ. Помощ за хората, които се нуждаят от помощта ѝ, беше нейната работа и не е имало нищо по-високо, нищо по-важно в света от това.

И така един ден елегантно облечен мъж идва в Калкута да търси Майка Тереза. Монахините, които го посрещат, му казват, че тя е в задната част на къщата и чисти тоалетните. Посочват му пътя и наистина той намира Майка Тереза да търка тоалетните. Тя го поздравява, предполагайки, че той е там да работи като доброволец, и му обяснява как правилно се държи четка за тоалетната и как се пестят водата при измиването. После поставя четката в ръката му и го оставя там, в скъпия костюм, сам в тоалетната.

По-късно мъжът се връща, намира Майка Тереза и казва:

- Аз приключих, може ли сега да говоря с вас?
- Да, разбира се - казва тя.

Той вади един плик от джоба си и казва:

- Майко Тереза, аз съм директор на авиокомпанията и това са ва-

шите билети. Просто исках лично да ви ги донеса.

Директор на авиокомпанията разказва историята отново и отново през целия си живот. Той споделя, че тези 20 минути, прекарани в почистване на тоалетни, са му донесли най-голямата радост, която някога е изпитвал, защото, извършвайки с ръцете си работата на Майка Тереза, той става част от тази работа. За тези 20 минути той се грижи за болните точно както тя го прави - със собствените си ръце, със собствената си пот.

Това точно е възможността, която Ротари ни дава. Ние може да не направим това, което майка Тереза е направила - да се откажем от своя живот, от своите домове, от своите семейства. Но за 20 минути, 20 часа, 20 дни в годината ние можем да бъдем като нея. Ние можем да свършим работата, която другите няма да направят, с нашите ръце, с нашите сърца, с нашата пот и нашата преданост, знаейки, че това, което правим, е най-важната работа на света.

*Kali*



Рей Клингсмит,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
СЪВЕТА НА ПОПЕЧИТЕЛИТЕ  
НА ФОНДАЦИЯ РОТАРИ



## Арч Кълмфф имаше идея - колко добра беше тя?

МАРТ

Като президент на Ротари през 1916-17 година, в реч на конгреса през 1917 г. в Атланта Арч Кълмфф предлага Ротари да започне дарителски фонд за целите на правене на добро в света. Това било само кратка анотация, но идеята се харесала на ротарианците. Ротари клуб Канзас Сити, Мисури, прави първото дарение от \$ 26.50 за новия фонд, официално обявен през 1928 г. като Фондация Ротари.

Фондация Ротари осъществява известна дейност в периода 1930 и 1940 година, но едва след смъртта на Пол Харис през януари 1947 г. даренията в негова памет създават условия да се заговори за първата голяма програма. Това е връчването на 18 международни стипендии за успешно завършили образованието си колежани, които една година се обучават в чужбина като ротариански стипендианти. Програмата за приятелство разгръща мащаба си до 125 студенти годишно през 1960-61 г., когато аз бях ротарианец в Кейптаун, Южна Африка. По-късно се превръща в най-голямата частно финансирана стипендиантска програма с 1200 студенти годишно.

Постоянното търсене на ротарианците за най-добрите възможни благотворителни програми довежда до Въвеждането на Мачинг

Грант и програмите за групов обмен през 1965-66 г. Фондацията активно се включва в програмата „ПолиоПлюс“ в началото на 80-те години, създава Центровете за мир на Ротари през 2002 г., и през 2013 г. реструктурира програмата за хуманитарните грантове като част от Плана за бъдеща визия на Ротари.

Какъв е резултатът от тези усилия? Ротарианците основателно се гордеят и подкрепят Фондацията вече много години, видно и от техния щедър принос от \$ 123 милиона за Годишния фонд през 2014-15 г. В допълнение телевизонна мрежа CNBC наскоро потвърди успеха на Фондация Ротари, като я нарича една от „Топ 10 благотворителни организации, променящи света през 2015 г.“ Всъщност Фондацията ни е класирана като петата най-добра благотворителна институция, която се стреми да направи света по-добро място!

Какво огромна почит към идеята на Арч Кълмфф през 1917 г.! Имаме толкова много да се гордеем в Ротари, включително с Фондация Ротари; толкова много поводи за празнуване на конгреса в Атланта през следващата година. Моля, планирайте отсега да присъствате на конгреса и честването на стогодишнината и да покажете вашата подкрепа за една от най-добрите благотворителни фондации в света!

АПРИЛ

## Ротари е голям – но изграден от отделни ротарианци

Цифрите са впечатляващи: Ротари обединява повече от 35 000 клуба с 1.2 милиона членове в 200 страни и географски райони. Той е достатъчно голям, за да бъде основен партньор в изкореняването на полиомиелита, най-голямата здравна инициатива в историята.

Въпреки размера и обхвата си, Ротари е достъпен за членовете си чрез техните клубове, които предлагат изключителни възможности за приятелства, познанства и връзки на локално ниво. Като резултат повечето ротарианци мислят за своя ангажимент главно като за локален и лимитират идеите си за служба до своите общности. Те трябва да разберат, че с помощта на Фондацията Ротари става безграничен!

Всяка Велика идея в Ротари се е зародила в ума на някой ротарианец. Дори корените на успеха на End Polio Now могат да се проследят до няколко определени ротарианци по света: Клем Ренуф от Австралия на пример предлага голям корпоративен проект, който да повиши значимостта на Ротари, докато американският ротарианец Джон Север определя Полио като Всемирна цел. Всеки е имал идея, която е приета и подкрепена от други ротарианци, и в резултат полиомиелитът скоро ще бъде елиминиран по целия свят.

Когато ротарианците започват да мислят за проекти извън рамките на своите общности, те имат достъп до дистриктни и глобални

грантове от Ротари Фондацията. Те разполагат и с екип от ротарианци доброволци на дистриктно ниво, започвайки с дистрикт гуверньорите и председателя на Фондацията за дистрикта, които им помагат. Освен това имат подкрепата на регионалните лидери, включително регионалния координатор на Ротари Фондацията и целия екип на Ротари в Евансътън, Илинойс, и международните офиси.

Кой знае откъде ще дойде следващата голяма идея за Ротари? Тъй като Ротари е изграден на основата на личността, много е вероятно тя да дойде от един ротарианец. Подobaщо за всички нас е да насърчаваме добрите идеи в шестте области на фокус и да насочваме местните ротарианци с добри идеи към ресурсите на Ротари Фондацията. В края на краищата нейната мисия е да помага на ротарианците да правят добро по света.

*Ray Klingensmith*

|| ротариански разговор ||

# ЕДИН УСТРЕМЕН МЪЖ

Разговаряме със следващия президент на Ротари Джон Джърм

**Когато Джон Джърм встъпи в длъжност** като президент на Ротари Интернешънъл през юли, той ще отбележи 40-ата си година в Ротари. За това време той е най-популярен с водещата си роля в предизвикателството на Ротари за \$ 200 млн., кампанията за набиране на средства, вдъхновена от субсидията на Фондация „Бил и Мелинда Гейтс“. Ротарианците надминаха тази цел през 2011 г. с набирането на \$ 228,7 милиона за имунизационни дейности срещу полиомиелита. „Никога не съм се съмнявал, че ще съберем средствата - казва той. - Ротарианците бяха толкова щедри.“ Това беше крайъгълен камък за организацията, което доведе до много за успеха по ликвидирането на полио, който виждаме днес. В действителност набирането на средства срещу полиомиелита е една от първите важни задачи на Джърм.

Той става член на Ротари клуб в Чатануга, Тенеси, през 1976 г. „Аз не бях активен, освен че ходех на сбирките на клуба, когато през 1983 г. бях помолен да бъде секретар на клуба - казва той. - След това участвах като дистриктен съпредседател на кампанията за набиране на средства срещу полиомиелита.“ След това вече е напълно приобщен към каузата. „Колкото по-активен ставах и колкото повече виждах да се прави добро, толкова повече ми се искаше да направя“ - казва той. Джърм продължава да служи на Ротари като вицепрезидент, директор, попечител и заместник-председател на Фондацията и помощник на президента на РИ. Той и съпругата му, Джули, са членове на Arch Klumph Society. Професионално Джърм продължава да консултира за Campbell & Associates, инженерна фирма в Чатануга, в която започва работа през 1965 г. и работи като председател и главен изпълнителен директор. Главеният ни редактор, **Джон Резек** разговаря с него за следващия му голям ангажимент – едногодишното предизвикателство на президент на РИ.





**The Rotarian:** Какви са най-важните правила на лидерството и от кого ги научихте?

**Джърм:** За мен най-важното правило на лидерството е да бъдеш добър слушател. Един добър лидер трябва да бъде лице, което може да мотивира, насърчава, делегира, вдъхновява и да общува добре. Слушането ви дава възможност да разберете по-добре нуждите и желанията на другите.

**TR:** Какво човек във вашата позиция никога не прави?

**Джърм:** Човек в моето положение никога не иска някой да направи нещо, което той самият не би направил.

**TR:** Какви са основните качества и черти на характера, които всеки ротарианец трябва да притежава?

**Джърм:** Най-важната основна ценност е почтеността. Без почтеност няма нищо.

**TR:** Някои президенти прекарват голяма част от времето си в пътуване; други са по-често на работа в централата на РИ. Вие от кои ще бъдете?

**Джърм:** Имам намерение да правя и двете. Посещенията на клубовете и дистриктите са важни, за да се осигури мотивация, за да благодаря за работата, която се извършва, и да се предава съобщението на TEAM: „Заедно всеки постига повече“. В същото време координирането на дейностите и осигуряването на прием-

ственост между РИ лидерите, персонала и ръководството на Фондация Ротари е от решаващо значение. Ето защо трябва да се провеждат срещи, които включват президента, новоизбрания президент, номинирания президент, председателя на TRF, новоизбрания председател на TRF и генералния секретар. Трябва да има съвместни заседания на бордовете най-малко един път годишно, за да се осигури приемственост и сътрудничество. Това изисква време в Евансътън.

**TR:** Какви са най-решаващите предизвикателства за Ротари? Какво могат да направят отделните ротарианци, за да се справим с тях?

**Джърм:** Най-голямото предизвикателство на Ротари е членството. Ние трябва да разширим членството, така че да можем да свършим повече работа. Трябва да привлечем по-млади хора като бивши стипендианти на младежката програма на Ротари. Наскоро пенсионираните лица са друга група, която можем да приобщим. Ние сме организация с високи етични стандарти и система за класификация. Тези стандарти следва да се поддържат и нашите настоящи членове са наясно с това, защо всеки един от тях трябва да спонсорира други квалифицирани лица, за да станат в ротарианци.

**TR:** Защо е толкова трудно за обществеността да разбере какво е Ротари и какво прави? Как бихте поправили това?

**Джърм:** В продължение на много години ротарианците са работили както локално, така и в световен мащаб, без да търсят публичност или признание. Когато беше проведено проучване преди няколко години, за мен не беше изненада, че широката общественост не знае за Ротари и работата, която вършим. Ние трябва да носим нашата Ротари значка с гордост. Трябва да подобрим публичния образ на Ротари с успешен и ентусиазиран маркетинг на това, кои сме и невероятните неща, които правим и сме направили на местно ниво и в световен мащаб. Никои не трябва никога да пита: „Какво е Ротари?“

**TR:** Какво беше по-трудно като решение: Вашата президентска тема или дизайнът на вратовръзката?

**Джърм:** Дизайнът на връзката. Лесно беше да се създаде темата относно службата. Бях вдъхновен от дейността на ротарианците на местно ниво и в световен мащаб чрез кампанията за премахването на детския паралич и в шестте области на фокус на Ротари Фондацията, така моята тема описва нашата работа - Ротари в служба на човечеството.

**TR:** Какви бяха двете или трите най-важни стъпки по пътя Ви към президентския пост? Какъв съвет бихте дали на ротарианец, който иска да върви по стъпките Ви?

**Джърм:** Мисля, че станах президент благодарение на упоритата работа. Аз успешно служих в Съвета на директорите като попечител на Ротари Фондацията и участвах в проекти на местно ниво и в световен мащаб. Всичко започва на ниво клуб. Човек трябва да бъде успешен президент на клуба, дистрикт гуверньор и директор на РИ, за да се разглежда от Комисията по номинациите.

Големият опит е от съществено значение заедно с визия за подобряване на Ротари. Човек трябва да работи усилно и да прави най-доброто, на което е способен, като винаги научава нещо ново, всяка стъпка по пътя.

**TR:** Каква беше Вашата реакция, когато чухте новината за номинацията Ви?

**Джърм:** Джуди и аз бяхме на вечеря, когато получихме телефонно обаждане. Бяхме развълнувани и доволни от новините. Когато слушахме коментарите на членовете на Комитета по номинациите, бяхме още по-доволни и осъзнахме с какво голямо количествововерие сме били удостоени, за да водим Ротари, особено в стогодишнината на Фондация Ротари.

**TR:** Кои позиции в Ротари Ви харесаха най-много?

**Джърм:** Работата, която ми хареса най-много след президент на клуба, е да ръководя Предизвикателството от \$ 200 млн. Посещенията в клубовете и дистриктите, виждайки ентузиазма на ротарианците да изпълним обещанието си към децата на света за премахване на детския паралич, бяха вдъхновяващи. Участието в Националните имунизационни дни и усмивките по лицата на майките, когато децата им получаваха двете скъпоценни капки, ме караха да настръхвам. Може ли да има по-добра работа от тази?

**TR:** Нека си представим, че президентът може да постигне всичко, което иска по време на президентската си година. Кои са трите най-добри неща, които Вие искате да постигнете?

**Джърм:** Първо, изкореняването на полиомиелита. Второ, увеличаване на членството ни, така че да имаме повече работливи ръце, грижовни сърца и любознателни умове. Трябва и да увеличим разнообразието в рамките на нашата организация. Трето, да създадем повече партньорства и спонсорства с корпорации и фондации. Нашата работа с фондациите Гейтс, WHO, УНИЦЕФ и CDC показва, че работата в екип е гаранция за успех.

**TR:** Ако можехте да промените едно нещо за РИ веднага, какво ще е то?

**Джърм:** Да направя така, че Ротари да работи по-скоро като бизнес, а не като социална организация. Ротари трябва да е наясно, че основен източник на доходите ѝ е членският внос. Вместо да се мисли, че винаги можем да увеличим таксата, трябва да сме сигурни, че предлаганите услуги са тези, които клубовете и дистриктите искат, а не това, което мислим, че искат или се нуждаят. Когато един бизнес вижда, че разходите се увеличават без увеличаване на приходите, бизнесът търси начини за намаляване на разходите, а не непременно увеличаване цената на услугите. Един бизнес винаги търси по-добри начини да се решат проблемите.

**TR:** Ротарианците са наели около 600 души да работят за организацията. Вие сте срещали много от членовете на персонала през годините. Опишете усилията на тези хора на някого, който няма представа какво прави РИ. Смятате ли, че ротарианците получават достатъчно за парите си?

**Джърм:** Подкрепата на персонала на Ротари е от съществено значение за Ротари, за да върши работата си. Нашият изключителен персонал работи усърдно, за да осигури необходимата подкрепа за клубовете, за да функционират по-добре. Това включва разработване на обучителни материали, помощ за грантове, както и насоки по стопанисването им. Персоналът е от голяма полза за нашата организация.

**TR:** Ако Ви помолят да опишете пет важни, но не така явни Ваши характерни черти, какво бихте споделили?

**Джърм:** Моите родители научиха мен и братята ми да се отнасяме с уважение към всички хора и да бъдем честни и надеждни във всички аспекти на живота. Аз съм бил определян като нестандартен мислител, почтителен, надежден и коректен, устойчив, мотиватор, човек, който делегира задачи, довереник и създател на екипи.

**TR:** Ако можехте да проведете личен разговор с всеки ротарианец, какво бихте му казали?

**Джърм:** Бих казал, благодаря ти за това, което си направил, благодаря ти за това, което правиш и благодаря ти за това, което ще направиш, за да подобриш своята общност и да промениш живота. Аз ще ги помоля и да се отблагодарят за възможността, която някой им е дал, като всеки от тях покани още някого да стане ротарианец.







## Сеул храна

**В** корейската храна има много повече от кимчи. Ако сте се отправили към Сеул за Конвенцията на Ротари от 28 май до 1 юни, не е твърде рано да започнете да планирате графика си за хранене.

Корейската кухня е пълна с питателни ястия. Нищо не описва по-добре това твърдение от samgyetang, ароматна яхния от младо пиле, пълнено с ориз, женшен, чесън, кестени и фурми. Тосокчон е мястото да се яде samgyetang и местоположението на ресторанта, в близост до двора Gyeongbok, го прави удобно място за обяд на туристите.

Ако предпочитате пилето си пържено, изберете корейската версия. Можете да го опитате по традиционния начин на chimaeak – пиле с бира – навсякъде в града, но Банпо, в близост до станцията на метрото Гупанпо, го сервира от 1970 г.

Не можете да напуснете Сеул без блок-маса за печено месо. Опитайте samgyeopsal, дебели резени свинско шкембе. Palsaek Samgyeopsal сервира отлично samgyeopsal в забавна дестинация, в близост до известния район на колежа Hongdae.

Ако просто не можете да решите какво да ядете, отидете до най-близкия магазин. В много луксозни магазини има обширни хранителни щандове на първия етаж. Гурме 494, в Галерия В Ардиеонг, сервира ястия като kimbar (ориз, зеленчуци и месо с ориз, завито във водорасли), bibimbab (чудо в гърненце от ситирани зеленчуци, месо и ориз покрити с яйце и горещ сос), спагети, ролца, десерти и разнообразие от интернационална кухня от чуро до хайвер.

Няколко от туровете, предлагани от Организационния комитет на домакините, включват шанс да готвите или опитате корейска храна.

Намерете повече информация на [www.riconvention2016.org/2015new/en](http://www.riconvention2016.org/2015new/en).

**Сузи Ма**

**Регистрирайте се за конгреса на РУ за 2016 В Сеул на [www.riconvention.org](http://www.riconvention.org).**



ОТ АРХИВА НА THE ROTARIAN

## Март 1939

Морската тема от тази корица, илюстрирана от четката на Антон Ото Фишер, продължава вътре в изданието със симпозиум по темата за морския път през Великите езера и Сейнт Лорънс. Френският изследовател Жак Картие плавал нагоре по реката Сейнт Лорънс, която свързва Великите езера с Атлантическия океан и по чието протежение днес е границата между САЩ и Канада, в търсене на северозападен път към Азия през 1534 г. До 30-те години на 20 век се води публичен дебат за възможността океански плавателни съдове да преминават от средата на континента към световните пазари, като президентът Франклин Рузвелт настоява САЩ и Канада да работят заедно за изграждането на пътя колкото е възможно по-скоро. Опонентите му предпочитат да държат проекта изцяло под контрола на САЩ, докато и от двете страни има мнения, че нито един от възможните начини за изграждане не е икономически обоснован. Откакто е отворен за плаване през 1959 г., морският път по Сейнт Лорънс е прекарал два милиарда метрични тона товар, оценяван на 400 милиарда долара.



# НА БОРДА

От Кевин Кук

Фотографии - Алис Ненсън

Те идват от Дания и Испания, Тайланд, Турция, САЩ и други точки по целия свят. Миналата есен Международният съвет на директорите на Ротари отново се събра в Еванстън, Илинойс, недалеч от офиса, където Пол Харис е домакин на първата среща на Ротари клуб.

Сто и единадесет години по-късно Бордът на Ротари прекара три дни в обсъждане на десетки въпроси, които се свеждат до едно: Как организацията, която Пол Харис основа, ще съществува в своя втори век?

Те се срещнаха на последния етаж на световния щаб на Ротари, 18-етажна кула с гледка към Чикаго в далечината. Петнадесет мъже и четири жени се събират за втората от четирите планирани срещи на Борда в 08:55 ч. В понеделник, 12 октомври, пет минути преди началото на работния ден.

Казват, че заседанията на Съвета често приемат лика на председателя. От самото начало тези заседания бяха в стила на К.Р. Равингран. Подобно на него, те бяха общителни и ефективни. Предишните срещи обикновено са продължавали четири или пет дни; президентът Раби ги намали до три, така че нямаше време за губене.

Висок мъж с мек глас председателства заседанието по риза, якето му е праметнато на гърба на стола. Насърчава дебати по всяко време, Равингран отбеляза по докладите на директорите, че комисиите са работливи, „но не и непогрешими.“

Всеки ден при всеки бърз консенсус някой директор биваше помолен да изкаже противоположно мнение. Брад Хауърд е днешният официален „адвокат на дявола“. Равингран въведе и електронно гласуване по въпроси, които са генерирани спорен дебат, „за да запази независимостта на директорите“, по неговите думи.

Голяма част от тежката работа става зад кулисите. Много членове на Ротари персонала прекараха седмици в подготовката на Съвета и на комисиите, които се отчитат пред него на срещата. Мат Хоман, мениджър на корпоративното управление на Ротари, качва най-новите данни, които директорите синхронизират със своите iPad. „До 2011 г. давахме на всеки член на борда на гигантски топ хартия с около 400 или 500 страници с всичко за срещата - каза Хоман. – При промени в последната минута развързвахме всички папки, заменяхме страниците и да ги подвързвахме отново. Сега директорите имат защитен уеб портал, където могат да видят промените. Те могат да се подготвят за срещата в самолета или в автомобила, чрез електронни писма на своите iPads. Това направя срещите по-ефективни.“

Директорите разглеждат стопански въпроси: избора на настоятелството, графика на заседанията на Борда в Еванстън и Сеул 2016, преди да се обърнат към въпроси като членството и застаряването в световен мащаб. Директорите седят зад HD монитори с миниатюрни флагове на своите нации, като се навеждат напред, за да говорят на монтираните микрофони. Когато член на Съвета говори португалски (Хосе Силва от Бразилия), италиански (Джузепе Виали), или японски (Таканори Сугитани), колегите му поставят слушалки за симултанен превод от преводачи, разположени в огледални стъклени кабинети с изглед към заседателната зала. Други директори, като Фредерик Лин от Тайван, Саовалак Ратанавих от Тайланд, и Едуардо Сан Мартин Кареньо от Испания говорят на английски. Малко директори говорят повече от минута. За да не





мърмори дълго под носа си, друга иновация в дискусиите е времето, бързо тиктакащо със зелени цифри на монитора пред всеки директор. Общо казано, конклавът беше модел за модерна среща на Борда.

Съветът анализира дейността на своите членове през предходните три месеца. Както при всеки друг бизнес, всеки директор, комисия и подразделение на персонала има измерими годишни цели в съответствие с организационните цели, известни като KPIs (ключови показатели за изпълнение). На всяко заседание на директорите се проучва напредъкът по тези цели. Директорите се учат от най-добрите практики на други директори. Вицепрезидентът Грег Под, счетоводител от Колорадо, е отговорен за тези презентации и очевидно беше свършил добре подготвителната си работа. Равингран похвали Манош Десаи от Индия за добре структурирания план за работни посещения на всеки от дистриктите си - като същевременно предположи, че друга зона изостава. Президентът е поискал директорите да посетят 60 процента от своите дистрикти и да имат личен контакт с най-малко 80 на сто от дистрикт губернаторите.

Между срещите директорите бърбят в атриума на 18-ия етаж - слънчево пространство под покривни прозорци, през които се вижда флагът на Ротари на покрива на сградата. На източния край на етажа, с изглед към езерото Мичиган като от пощенска картичка, снимките на 104-мата Ротари президенти, които предхождат Равингран, са изложени заедно с бюста на Пол Харис. Стъклени шкафове излагат въртящи се експонати от архивите на Ротари, като например нотни листове за The Rotarian, марш и писма между основателя на Ротари Пол Харис и неговата приятелка Грейс Ман от Джаксънвил, Флорида. През 1906 г. тя му пише, за да го похвали за оригиналната Конституция на Ротари клуб: „Бих казала, че сте мъж на писмата, като Хамилтън, човек, способен на велики неща.“

Обратно в заседателната зала, директорите разглеждат още един въпрос като част от по-голяма дискусия за членството: Трябва ли заетостта да бъде изискване за присъединяване към Ротари? Дженифър Джоунс, директор от Канада, казва че снаха ѝ, високо образована жена със семейство, активно в нейната общност, може да не бъде допусната до членство, ако не си активно работещ. Американските директори Юлия Фелс и Карен Уенц се съгласиха, че такова правило може да усложни дългогодишните спорове за половете в Ротари.

Директорите се споразумяха и да се даде възможност неротарианци да присъстват на конвенциите и да обмислят домакинство на конвенции в градове, които не отговарят на обичайните критерии. Робърт Хол от Атланта, който играе важна роля като съпредседател на домакиния комитет на конвенцията през 2017 г., подкрепи това действие. След това преминават към други въпроси: Програмата за ползи на членовете, мениджърът Naish Shah даде оптимистичен доклад за новата програма Rotary Global Rewards, която осигурява намаления за хотел, кола под наем и други отстъпки на ротарианците. Досега програмата е успешна. Равингран го подкрепя, макар че е чул на няколко места от противници на идеята: „Казва ми, че те не се присъединяват към Ротари, за да получат нещо за себе си - казва той. - Аз им казвам, че няма причина да обезкуражават останалите. Ако се притесняват от отстъпката, са свободни да кажат: „О, не, аз бих предпочел да платя пълната цена.“ Гюлер Туманган от Филипините и Шафак Алпай от Турция също изразиха своята подкрепа за програмата. Директорите призоваха за последващ доклад за Rotary Global Rewards на друго заседание на Управителния съвет.

Вечерта директорите се срещнаха по-небрежно облечени в конферентната зала на хотел Hilton Garden Inn в Евансътън. Новоизбраният президент Джон Джърм от Тенеси, който ще председателства срещите на Съвета през следващата година, каза, че преживял по-малък културен шок от живота в Евансътън (както Ротари президентите и елект президентите правят) от своя предшественик. Беше странно, каза Равингран, да се премества от чаени плантации, сапфирени мини и слонове в Шри Ланка в американски апартамент. Но той се наслаждава на работата. „Обещах да намаля разходите, да се въведе прецизност в назначенията за по-стойностни членове и ние напредваме по всички фронтове. За щастие аз имам двама прекрасни наследници, далеч по-умни от мен“ - каза той за Джърм и Йън Райсли от Австралия (който беше поканен като наблюдател). Приятелството между тримата мъже е видно, всеки се консултира с другите по важни въпроси сред добродушни закачки.

Джоунс и Уенц сравняват бележки. Уенц бе първата жена, член на своя клуб, но не иска да бъде само воин за половете. „Последното нещо, което искам, е да съм директор на единичен проблем“, каза тя. Тя поприказва с Хауърд, чийто основен проблем е мотивацията на Ротари да буди интереса на хора под 40 години. „Точно сега младите хора не са нашата демография - каза той. - От една страна, те гледат на сбирките





по различен начин. Храненето и пиенето по време на срещи - ние трябва да се запитаме, дали тези традиции са в центъра на нашата същност? Трябва ли общуването да бъде в ресторант, или конферентна зала? Не мисля. Клубът може да бъде на Facebook. Ние започваме да осъзнаваме, че Kiwanis и Лайънс не са ни конкуренция. Животът е. Работата, семейството, времето. Ротари се развива и ми харесва да съм част от този процес."

На следващия ден директорите изказват притесненията си за „посивяването“ на Ротари в техните зони. Питър Офър от Англия говори за намаляването във Великобритания заради смъртта на повече от 700 членове. В световен мащаб най-голямата група от ротарианците е от 50 до 59; само 10% са на възраст под 40. Преди десетилетие типичният клуб имаше 42 членове; днес цифрата е слязла до 34. Най-често срещаният размер на клуба е 20. Все пак има положителни знаци. Общият брой на членовете върви нагоре и повече от 140 000 членове са се присъединили през периода 1 юли 2014 г. и 30 юни 2015 г. Гледайки цифрите на мониторите си, директорите виждат, че 20 на сто от нешните ротарианци са жени, цифра, която варира географски. Жените съставляват около 26 на сто от членовете в САЩ, 13 процента в Западна Европа и 5 на сто в Япония.

До сряда случаен човек може да се вцепени от бизнес жаргона в заседателната зала. Уебинар. Оптимизиране. Приорити-

зиране. Все пак работата на Съвета беше оптимизирана. Топовите хартия са нещо от миналото. Старият начин на гласуване по чувствителни въпроси - хартиени бюлетени в картонена кутия - бе заменен с електронно гласуване чрез iPads на директорите. В края на краищата Съветът на Равингран презгледва 17 доклада на Комисии и взе 68 решения за три дни.

Пер Оуен, директор от Дания, признава, че се чувствал зле в ролята си на „адвокат на дявола“ за един ден. „Това не е моят характер - да бъда негативен“ - каза той, поправяйки папйонката си. Оуен продължи да разисква учтиво по време на обсъжданията през последния ден.

В 17:00 Равингран обяви, че е доволен от работата на Съвета. Отивайки на срещата, бе споделил на Андрю Макдоналд, заместник главен съветник на Ротари, който служи като секретар на съвета: „Аз искам да използваме времето си по стратегически и трансформиращи въпроси, вместо губим ценни минути в административни дела. Оряждането на заседанията на борда до три дни беше първата стъпка; следващата беше насочването на Съвета към наболените въпроси, които ще определят пътя на Ротари в близко бъдеще.“

Хронометърът на Макдоналд разкри, че Съветът е прекарал почти 60 процента от времето си за „стратегически и трансформиращи въпроси.“

В 17:05 часа директорите аплодираха Равингран.



# С Ротари по света

*Ротари новини накратко*

## 1 ] ПОЛША



Полското правителство промени своята образователна система в началото 90-те години и английският език, разглеждан от мнозина като езика на глобалната икономика, замени руския като преобладаващ втори език. Докато Полша вече се нарежда сред първите страни по владене на английски език, учениците в бедните селски райони изостават значително. За да се преодолее тази разлика, Ротари клубовете от Варшава-Сити; Берлин-Лудтбрюке, Германия, и Милано-Норд, Италия, си сътрудничат с обща субсидия от \$ 45 000 да подкрепят обучение по английски и други чужди езици за повече от 1200 ученици в неравностойно положение в десет селски общини. Те си взаимодействат по програма Good Start, която осигурява оборудване, софтуер и интерактивна електронна платформа за обучение за единадесет извънучилищни образователни центъра, заедно с обучение на преподаватели. Клубовете, заедно с Ротари клуб Едмънтън, Калифорния, са обзавели още дузина такива центрове през последните три години, чрез отделни субсидии на Фондация Ротари, за общо 23 съоръжения, оборудвани с компютри, интерактивни бели дъски и проектори.

Анна Виещорек, член на клуб Варшава-Сити, който помага за изготвянето на програмата по английски език в Полша от I до III клас, казва: „Ние не само преподаваме английски език, но и подобряваме четенето, писането и компютърните умения. Децата, много от които идват от разрушени семейства, имат сигурно място, където да прекарват свободното си време след училище. Това прави различно тяхното ежедневие и ще им помогне да определят бъдещето си.“

2

**В световен мащаб жените говорят по-добре английски, отколкото мъжете.**

3



## 2 ] КАНАДА



Би било чудесно, си мислели членовете на Ротари клуб Чатъм, Онтарิโอ, да се направи специално представление на емблематичната рок енд рол група, чието име е синоним на пясък, сърф и лято? С помощта на местен познат на Майк Лав, съосновател и вокалист на Бийч Бойс, клубът организира концерт на групата през август, продавайки повече от 5000 билета и сърфове с автограф. Шоуто събира \$ 100 000 за изграждането на хоспис в Чатам-Кент.

Около 40 %  
от 256 млн.  
души в  
Индонезия нямат  
редовен достъп  
до санитарни  
съоръжения.

## 3 ] БРАЗИЛИЯ



Когато става въпрос за събиране на храна, Ротари клуб Guarulhos-Sul основателно може да бъде определен за лидер. От 1997 г. клубът, в предградие на Сао Пауло, ежегодно събира 10 до 15 тона опаковани храни, които насочва към организациите, заети с подпомагане на бедните, възрастните хора, децата и лицата със специални потребности. През 2014-15 г. със своя акция клубът събира \$ 8000 и 14 тона хранителни продукти: ориз, боб, макарони, олио, захар, кафе и чай, за нуждите на около 2000 души. Кампанията включва Ротари, Интеракт и Ротаракт клубове в Дистрикта, като по-младите доброволци прекарват по един ден за привличане на дарения от купувачите в хранителни магазини.

## 5 ] СИЕРА ЛЕОНЕ



Недостиг на бюра и столове принуждава много ученици от основните училища в селските райони на Regent да седят на пода в класните стаи преди ротарианци да финансират проект за близо \$ 9000. Ротари клубовете от Тангър бей (Форт Уилям) и Нипигон в Онтарิโอ, Канада, партнират с Ротари клуб Фрийтаун. Те заменят потрошените мебели с 450 нови дървени бюра и столове, направени от занаятчии в Сиера Леоне. Избухването на вируса Ебола през 2014-15 г., който покоси около 4000 души в страната, прекъсва проекта, тъй като училищата са затворени и учениците поставени под карантина. След като е гадена зелена светлина, ротарианците възобновяват усилията и обзавеждането е доставено през септември.

## 4 ] ИНДОНЕЗИЯ



На Сумба сухият сезон обикновено трае осем месеца, оставяйки много от пръснатите общности на острова зависими от камионите за доставка на питейна вода през по-голямата част от годината. Цената на водата пречи на санитарните и хигиенните усилия, причина за отсъствия от училище. Балийски ротарианци, които живеят на 50-минутен полет, изпълняват глобален проект за \$ 42 629, за да инсталират три кладенеца в село Мананга Аба. Партньорството между Ротари клубовете от Бали Кута, Бали; Накашибетсу, Япония и седем клуба от Корея добавя и тоалетни и набляга на обучение за добрата хигиена. Броят на децата, непосещаващи училище, е спаднал около 8%, повече от половината за всеки ден, а наличната вода позволява на хората да отглеждат повече зеленчуци, което значително подобрява начина им на хранене.







# Най-добър в поддържаща роля

*Кой е последовател, когато  
всички са лидери?*

**СЪВСЕМ СПОКОЙНО МОГА ДА ПРЕДПОЛОЖА**, че повечето от вас не са редовни читатели на Списание за изследвания на лидерството. Нито пък, че сте имали удоволствието да прочете статията в зимното издание за 2014 година, озаглавена „Следването в проучване на лидерството: Изследване на подхода на размяна лидер-последовател.“ И за да ви спестя неудобствата, ще обобща аргументите, изложени от автора Петрос Г. Малакян: Докато повечето от изследванията са посветени на лидерите (всъщност цялата литература), почти нищо не е написано за хората, които следват лидерите. Причината за това е ясна: от президентите до шефовете на мафията, от генералите до наркобосовете. Ние обичаме истории за хора, които притежават или претендират да притежават абсолютна власт. Това отклонение е още по-ясно изразено в света на бизнеса, който се основава на разбирането, че стойността на човека може да бъде определена в зависимост от мястото му в йерархията. Хората не мислят как биха могли да функционират като последователи, защото самата идея за тях – Вместо лидери на изчакване – им се струва обидна. Голямата и невъзпята история тук е, че повечето изследвания на лидерството показват, че тези, които не могат да следват, не стават и за лидери. „Този,

който не се е научил да се подчинява, не може да бъде добър командир“, е казал Аристотел преди много години. Тази динамика е особено приложима за ротарианците, защото Ротари, поначало се състои от хора, които са лидери в своите професии и които трябва да се адаптират или преадаптират, да бъдат последователи, за да могат да работят заедно в организацията. Поради тази причина аз прекарах няколко седмици в изследване на последването и се опитах да изведа няколко критични насоки за това, как да бъдем добри последователи.

Напълно честно е да попитате какви са моите квалификации за тази задача, затова нека изброя своите постижения като последовател. Хм. Като оставим настрана редактирането на вестника в моя колеж, никога не съм бил лидер в нищо – това включва и моето семейство, малка, неустойчива старт-ап операция, която неоспоримо се оглавява от жена ми.

Още повече че аз си изкарвам прехраната като писател на свободна практика. За да мога все пак да го правя, трябва не само да съм добър последовател, но трябва да съм добър последовател на около гузина лидери, всеки от които има собствен стил. Единственото общо, което имат помежду си, е тенденцията да игнорират моите писма.

*От Стив Олмънд, илюстрации - Бьорн Рун Ли*

## *Критериите за ефективен последовател са точно тези: способността да оставиш егото си пред прага, да останеш позитивен и мотивиран дори когато не ти определяш правилата*

**ИМА ЧЕТИРИ ВАЖНИ КАЧЕСТВА** да бъдеш добър последовател, поне според Робърт Кели – преподавател в университета „Карнеги Мелън“, който се радва на странната чест да бъде водещият изследовател на последването в света.

Две от тях са съвсем ясни. Добрите последователи трябва да бъдат отгадени на мисията на групата и трябва да са компетентни за определената им роля. По-мъгълните атрибути са тези, които Кели определя като самоуправление и кураж. Добрите последователи трябва да могат да работят самостоятелно и да поддържат етичните си стандарти.

Най-честото неразбиране, което Кели среща, е, че да бъдеш „добър последовател“, е равносилно на сляпо подчинение. Всъщност добрият последовател трябва да бъде ангажиран в активно съдействие на лидера и критично мислене. Последователите трябва да бъдат откровени с висшестоящите, по-специално в конструктивната критика, която да подпомага по-голямата кауза. Липсата на критично мислене или груповото мислене неизбежно взема жертви.

Най-голямото забавление при четенето на работата на Кели е чудната таксономия, която използва при определянето на типовете последователи. Всеки който е работил в офис, веднага ще ги разпознае.

„Овцата“ например изисква постоянен надзор. „Да-хората“ поставят сляпата лоялност пред всичко друго. После следват „прагматиците“, които чакат да се постигне консенсус по дадена тема, преди да вземат страна по каквото и да е било. И разбира се, „отчуждените“, които са мотивирани най-вече от недоволство и не много тайния сантимент, че те са тези, които трябва да са лидери. Моето чувство е, че повечето последователи страдат от всички тези тенденции. Те са естествен отговор на дилемата на последователя, че от теб се очаква да се посветиш изцяло на кауза, която ще донесе повече богатства и слава на лидера, а не на теб.

Това очакване може би е особено трудно за американците, защото то е срещу самата същност на нашата култура: изключителността. Като политическа система, разбира се, капитализмът има широки успехи в мотивирането на хората да се стремят към величие. Но в същото време определя величието съвсем

тясно. Направо казано: или си водачът на глутницата, или си никой.

Но критериите за ефективен последовател, които Кели определя, са точно тези: способността да оставиш егото си пред прага, да останеш позитивен и мотивиран дори когато не ти определяш правилата. Такъв човек успява и без присъствието на лидер точно защото тази способност обхваща идеалите за лидерство. Идеята на Кели по същество е еднаква с тази на Аристотел: Основните уроци по лидерство се учат като последовател.

**КАТО ЖИТЕЛ НА Ню Инглан**д, вече второ десетилетие, наблюдавам един от най-ярките представители на тази максима. Неговото име е Том Брейди. Куотърбекът на патриотите от Ню Ингланс е всепризнат като един от най-добрите играчи в историята и най-естественият лидер във футболната лига: надарен, умен, трудолюбив и способен да изкара най-доброто от съотборниците си.

Но феновете имат склонност да забравят как започна сагата на Брейди. Когато пристигна в Мичиганския университет, Том Невероятния беше високо тримаво момче от частно училище в Калифорния. Беше седми в листата на чакащите и прекара първите две години като резерва.

Въпреки двете години в колежа Брейди не беше смятан за достатъчно атлетичен, за да играе при професионалистите. Беше късметлия, че все пак беше избран в края на шестия кръг на драфта. Пристигна в тренировъчния лагер с три куотърбека преди него в отбора, сред които и звездата Дрю Бледсоу. Още веднъж Брейди прие ролята си на последовател. Никога не се оплака на треньорите, не позволи на горчивината да наруши трудовата му етика. Носеше дъската за писане на Бледсоу и с нетърпение се учеше от него. В началото на втория си сезон като професионалист Брейди беше извикан да замени Бледсоу поради контузия по време на игра. Само за няколко седмици стана ясно, че Брейди ще остане на титулярната позиция до края на кариерата си. Но семената на успеха му като професионалист бяха посетили през тези месеци и години на работа като резерва, когато Брейди направи невидимото за повечето хора решение да презърне ролята си на последовател. С това не искам да ка-



жа, че Брейди винаги се е придържал към най-високите етични стандарти – сагата със „Спукването“ ясно повдигна въпроси за желанието му да побеждава на всяка цена. Но повечето от критиките дойдоха от хора, външни за спорта. Съотборниците му го подкрепяха безрезервно.

Можете да проследите подобни развития в животите на фигури като Джошуа (който вярно служи на Мойсей и отвеща евреите в обетованата земя), Уинстън Чърчил (който остава верен на предшественика си Невил Чембърлейн, но оспорва неговото помиряване с Хитлер) и даже и Рудолф, еленът с червения нос.

Те всички успяват като лидери едва след като са се учили като последователи.

**АЗ СИ ПОИЗМИСЛИХ МАЛКО**, като казах, че нямам опит като лидер. Като учител на практика съм лидер всеки път, като изляза пред класа си. Но всеки успех, който имам като учител, е директна последица от опита ми като ученик.

Това започна преди много години, когато взех първия си урок по писане. Нашият лидер беше новелист на име Джон Дюфресне, един от моите литературни герои. Аз очаквах и се надявах, че уроците ще представляват лекции към неговите последователи. Вместо това той ни изваждаше напред да водим и само ни направляваше, когато твърде много се отклонявахме

от курса. От него научих най-важната цел на преподаването, която е не да покажеш на учениците колко блестящ си ти, а да разпалиш техния собствен блясък.

Един клас успява не защото техният учител знае всички отговори (слава богу!), а защото последователите се научават да разпознават стойността на развитието на собствените си дарби. Без изключения учениците, които се научават да критикуват едновременно безмилостно и с нежна прецизност, са тези, които в крайна сметка ще пишат книги. Аз виждам този модел да се повтаря отново и отново в моите собствени класове. Доколкото мога да определя, да бъдеш добър последовател, се свежда до това – да можеш да приемаш. Да бъдеш ОК с идеята, че можеш да си успешен, като просто служиш.

Да предложиш пълното си отдаване като последовател, не е акт на примирение или отказване. Точно обратното, това е доказателство за здраво его на човек, достатъчно ярък, за да не се нуждае постоянно от светлината на прожекторите.

Въпросът за всички нас е дали можем да намерим изцялството да бъдем последователи с добра воля – да приемем, че съдействието не е враг на амбицията и че признанието никога няма да ни донесе трайно щастие, освен ако не идва отвътре.





### Скъпи ротариански приятели,

Имам удоволствието да ви съобщя, че XII световен шампионат по тенис за ротарианци ще се състои от 21 до 28 август 2016 година в к.к. Албена, България.

Каня ви да участвате и заедно да превърнем времето в празник на тениса и приятелството.

Приготвили сме ви изключително интересна програма, която съчетава тенис, релакс, приятелски срещи, много настроение и удоволствие.

Любезен домакин на първенството е Ротари Дистрикт 2482 и Ротари клубовете: Варна, Варна-Евксиноград, Варна-Галатея, Добрич, Балчик и Каварна.

Именно там ще се проведе и световното първенство. Нашата морска столица е град Варна, на 35 км оттам на север се намира и мястото на първенството. Информация за курорта и снимки може да намерите на адреса: [www.albena.bg](http://www.albena.bg).

Курортът е разположен на много живописно място, на брега на морето и има един от най-красивите плажове на Черно море. Разполага с над 10 червени тенис корта, а в момента се строи и нов тенис комплекс, който се очаква да бъде завършен през това лято преди началото на първенството.

Турнирът по тенис ще бъде по правилата на ITFR, в групи по възраст, мъже, жени, мъжки двойки, женски двойки и смесени двойки. Отпадналите в първи и втори кръг ще играят в утешителен турнир.

### ПРОГРАМАТА СЕ ПРЕДВИЖДА ДА БЪДЕ СЛЕДНАТА:

#### 20.08.2016 г.

ден за настаняване, откриваща сесия - 20:00 ч., барбекю, напитки, на кортовете на „Калиона“ - 20:30 ч.

#### 21.08.2016 г.

тенис турнир, Вечеря за добре дошли и „Виж България“ - комплекс - **Fiesta Bulgaria**, официален ден на приятелството;

#### 22.08.2016 г.

тенис турнир, Вечеря - свободна (може да използват Ваучерите си за една безплатна Вечеря в определените от комплекса ресторанти);

#### 23.08.2016 г.

свободен от тенис ден, целодневна екскурзия;

#### 24.08.2016 г.

тенис турнир, Асамблея на ITFR - 18:00 ч., Вечерта е празник на „АЛБЕНА“ (на зелената площ пред административната и хотел „България“);

#### 25.08.2016 г.

тенис турнир (Всички турнири трябва да стигнат до фаза четвъртфинали (минимум), от 15:00 – полудневна екскурзия до Варна (организира се от РК Варна, Варна-Евксиноград и Варна-Галатея, Вечеря коктейл във Варна, официален ден за размяна на информация за проекти и търсене на нови партньори;

#### 26.08.2016 г.

тенис турнир, четвъртфинали, полуфинали, консулещън - до полуфинали (Включително), Вечерта на плажа турнир по плажен тенис - барбекю на плажа;

#### 27.08.2016 г.

тенис турнир - финали в всички формации и консулещън, гала-вечеря с церемония по награждаване в Казино „Албена“, официален ден на тениса и РФ;

#### 28.08.2016 г.

ден за отпътуване.

Цялата информация, както и резервационните формуляри може да намерите на сайта на [www.ITFR.org](http://www.ITFR.org). Моля, попълнете Всички полета за по-голяма яснота на организаторите.

За въпроси се обръщайте на e-mail: [atanasov.starsco@abv.bg](mailto:atanasov.starsco@abv.bg) или на тел.: 00359899225555.

**Атанас Атанасов,**

Председател на Организационния комитет



## ПОКАНА

На 7 и 8 май 2016 г. (събота и неделя) Ротари клуб Варна организира международен турнир по тенис за ротарианци. Състезанието ще се проведе на кортовете на ТК „Черно море – Елит“ – Варна. Тенесистите ще имат възможност да премерят сили поединечно и на двойки. Каним всички любители на тениса. Гала-вечерята (в събота) и барбекюто (в неделя по обяд) ще „доовкусят“ събитието. Очакваме ви.





НИНА МИТЕВА  
ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР 2015-16  
ДИСТРИКТ 2482 БЪЛГАРИЯ

Скъпи приятели ротарианци,

Започваме месец март с настроението на пролетното обновление, с пожеланията, които отправяме помежду си, към близки и приятели да сме здрави, румени и засмени!

В календара на Ротари март е посветен на темата за водата. За нас, свикналите с изобилието на водата и непознали лишенията на безводието или тежките усилия и цена, на които хората в голяма част от света се сдобиват с вода за ежедневните си нужди, тази тема звучи някак далечно. Със сигурност не сме прави. Доказват ни го проектите на РК Варна-Евксиноград и РК Балчик за монтиране на филтри за пречистване на водата в училищата в двата града. Доказва ни го проучването на РК Панагюрище за състоянието на канализацията в селата на общината. За съжаление, стига да поускаме да видим, важността и актуалността на темата не подлежи на съмнение, когато се оцени състоянието на тоалетните в твърде много училища навсякъде в страната. Това показва и анализът на лекарите за риска и ръста на бъбречните заболявания при децата, които се въздържат да посещават тоалетните в училище. Да, един такъв проект може да не изглежда толкова престижен, колкото поставянето на един барелеф или на един часовник. Но ние сме Ротари, ние сме хуманитарна организация. Един такъв проект за реновирането на училищни тоалетни, заедно с програми за обучение на деца и родители за навици за хигиена, за пестене на водата е много повече в нашия профил, отколкото всичките ни културно-исторически активности.

Чистотата и хигиената прекрасно се свързват с пролетта и желанието ни всичко около нас да е в хармония. Спомних си приказката „Сливи за смет“ и бих препоръчала на приятелите ни от младежките програми да организират съучениците си за пролетно почистване, което да съживи старата приказка в една съвременна версия със звучене например Книги за смет! Ще се радвам да разбера, че тези мои разсъждения са се материализирали в действия, осъществени с усмивка, с настроение и с ефект за средата, в която живеем!

Пролетта е време за обновление и поддръждане и в нашия клуб, в нашия ротариански дом. Дистриктният екип ви подава ръка това да се случи, като организира и ви кани да вземете участие в ПЕТС за Интеракт на 5 март, за Ротари на 18–20 март, за Ротаракт на 26 март. Тече време, което е добре да се използва за синхронна работа на стария и новия клубен борд, за преглед на направеното, за поставяне на цели и обмисляне на нови проекти.

Разбира се, остава още време до края на ротарианската година. Предстоят ни семинар по членството и обучение на Ротари Лидершип института. Очакват ни празници: в Пампорово, организиран от РК Смолян, макар и през март, но наречен „зимен“; годишнини на РК Хасково и РК Созопол; чартиране на РК София-Капитал. Сигурно ще стане реалност и първият сателитен клуб в Трявна с клуб-майка РК Габрово. Подготвяме се за участие в конгреса на Ротари Интернешънъл в Сеул с български щанд, на който да представим България и българското ротарианство.

Уважаеми приятели, Вашият отклик на първия бюлетин ми дава кураж да ви предложа и втори брой, който разказва за младежките ни програми и за клубовете от четвърта зона. Правя го с убеждението, че за да се чувстваме част от общност и да се гордеем с това, трябва да се познаваме по-добре.

Пред нас са много дни на работа и на веселие в нашите клубове и в нашата организация. Нека пролетното настроение не ни напуска, нека енергията на споделено приятелство ни прави по-успешни и по-щастливи хора!

Нина

*Бъди дар за света!*



# РОТАРИ В СЛУЖБА НА ЧОВЕЧЕСТВОТО

## Семинар на дистриктния екип



От 19 до 21 февруари 2016 г. в Панагюрище се проведе Семинарът за обучение на дистриктния екип. Градът на първия ротарианец Събо Николов ни посрещна мъглив и навъсен, но сърцата на нашите приятели от Ротари клуба както винаги бяха изпълнени с дружелюбие. Събирането на дистриктните лидери бе предшествано от заседание на Координационния съвет на паст гуверньорите, за да номинират бъдещия гуверньор за 2018-19 година.

Преди началото по традиция участниците поднесоха Венец пред паметника на Събо Николов. Панагюрци няколкократно са домакини на дистриктни форуми, но този път причината за домакинство бе два по-основателна, защото следващият ни гуверньор Димитър Димитров е тукашен и е бил президент на клуба.

Семинара откри ДГ Нина Митева. Домакински приветствия поднесоха вицепрезидентът на клуба Стоян Джубелиев и кметът на Панагюрище Никола Белишки. В голямата зала на хотел „Камензграг“ присъстваха модераторите, ПДГ, старите и новите АДГ, както и председателите на всички дистриктни комитети, определени от елект гуверньора.

Откриващата пленарна сесия започна с приветствие от ПДГ Калчо Хинов, който не беше в залата, но от екрана неговите думи за приемственост и промяна бяха позитивни и вдъхновяващи.

Разбира се, всички очакваха експозето на Митко, за да обяви Новата тема и логото на ротарианската година. Той представи новия президент на РИ Джон Джърм и неговия път към високия пост, както и основанието да определи за следващата година толкова близка и изразяваща нашата доброволческа и безкористна служба тема: Ротари в служба на човечеството.

Ето част от посланието:

Ротари е означавал и означава много различни неща за много хора през последните 111 години. Чрез Ротари нашите членове са намерили приятели, общност и усещане за цел. Чрез Ротари формираме връзки, усъвършенстваме професионалните си умения и преминаваме през невероятни преживявания, които не бихме имали на друго място. Всяка седмица в над 34 000 клуба по света ротарианците се събират, за да разговарят, да се смеят и да споделят идеи. Но преди всичко, ние се събираме за една по-висша цел: службата.

Службата на човечеството е крайъгълният камък на Ротари от самото начало и продължава да бъде основната му цел. Вярвам, че днес няма по-добър път на изпълнена със смисъл служба от членството в Ротари; и никоя друга организация не е в състояние да направи реална и позитивна промяна в нашия свят. Не съществува друга организация, която да обединява толкова ефективно отдадени способни професионалисти в широк кръг от сфери, като им позволява да постигат





амбициозни цели. Чрез Ротари ние имаме потенциала, мрежата и знанията да променим света: единствени-те граници са тези, които сами си поставяме.

Днес нашата организация е достигнала критична точка: исторически момент, който по толкова много начини ще определи какво следва. Заедно ние предпоставяме невероятна служба на нашия свят; утре той ще се опира на нас да направим още повече. Сега е моментът да се възползваме от успеха си: сега, когато завършваме начинанието за премахването на детския паралич и изстрелваме Ротари напред с решителност и ентузиазъм, за да бъдем още по-голяма сила за извършване на добро по света.

От многобройните уроци, които научихме от усилията по премахването на детския паралич, един от най-важните е всъщност и един от най-простичките: ако всички искаме да придвижим Ротари напред, то трябва посоката на всички да бъде една. Приемственост в лидерството, в клуба, дистрикта и на ниво РИ, е единственият начин да разцфтим и развием пълния си потенциал. Не е достатъчно просто да доведем нови членове и да създадем нови клубове: нашата цел не са повече ротарианци, а повече ротарианци, които могат да постигнат по-добро ниво на ротарианска работа, и които ще станат утрешните ротариански лидери.

Наша отговорност е да постигнем тези цели, както е и наша привилегия да продължим традицията на Ротари в служба на човечеството.

Дистрикт гуверньорът елект предели и своите цели за следващата година. Те са 14 и са групирани в три приоритета:

- ✓ Подкрепа за силни клубове и развитие на членството
- ✓ Фокус върху устойчиви хуманитарни проекти в служба на общността
- ✓ Ефективни връзки с обществеността, познаване и положителен публичен имидж на Ротари

Преди да започнат работните сесии, Митко Димитров представи екипа си, новите и настоящите АДГ, както и неговите виждания за структурирането на Дистрикт комитетите и ротарианците, които ще ги ръководят.

Семинарът премина при много голяма активност от страна на бъдещите екипи на Дистрикта не само в залата, а и на официалната вечеря.

**Сп. „Ротари на Балканите“**



## ОБЩА СБИРКА НА СОФИЙСКИТЕ РОТАРИ КЛУБОВЕ

На 23 февруари софийските ротари клубове отбелязаха заедно 111 години Ротари. Домакини бяха приятелите от РК София. В салона на хотел „Рила“ се събрахме около 200 ротарианци от всички софийски клубове, ротарактори и приятели от РК Ботевград и РК Сандански. Приветствия и послания поднесоха президентът на клуба домакин, Дистрикт гуверньорът Нина Митева, новият почетен член на РК София проф. Стефан Драгостинов, автор на музиката на Българския ротариански химн. Събитието уважи и доайенът на българското ротарианство Калчо Хинов.

След изпълненията на струнен квартет и млади класически китаристи беше изнесена лекция от история на Ротари в България, приятеля Цвятко Кадийски. АДГ Христо Михайловски представи снимки от дейността на българската експедиция на Антарктида.

Бяха обсъдени бъдещи инициативи и проекти на клубовете.



Президентите заедно с Дистрикт гуверньора разрязаха празничната ротарианска торта. Създаде се истинска приятелска атмосфера.

**Ангел Ценов,**  
РАК София

## РОТАРИАНСКО ДАРЕНИЕ ЗА БОЛНИЦАТА В ТРОЯН

*Нов модерен апарат спестява болките на новородените и стреса на майките*

Ценно дарение получи в края на месец февруари неонатологичният сектор на Акушеро-гинекологичното отделение в троянската болница. То се състои от нов модерен уред - билирубинометър, и консумативи за изследване на С-реактивен протеин. Средствата за дарението на обща стойност 6500 лв. бяха събрани от троянските ротарианци и гостите на благотворителния Колежен бал през декември миналата година.

По време на официалното представяне на дарението завеждащият сектора г-р Антоанета Панджарова и роденият ден по-рано Цветослав, демонстрираха пред журналисти и гости как работи уредът. Сред гостите бяха и двама представители на Ротари клуб Троян: президентът Илиян Илиев и Валентин Бечев. С благодарност към тях се обърнаха управителят на болницата г-р Пенко Бамбов, г-р Панджарова, началникът на клиничната лаборатория г-р Валентина Александрова и ротарианецът г-р Христо Добрев, благодарение на когото дарението беше насочено към АГО.

„Когато избирахме кауза за набирането на средства, търсехме нещо добро, практично, полезно и модерно. Консултирахме се с г-р Добрев, защото вариантите бяха много. Дарените средства са събрани не



само от нас, а от всички присъствали на нашия Колежен бал. Голяма част от тях не са членове на клуба, което доказва обществената подкрепа и значимостта на нашия избор. Убеден съм, че и напред Ротари клуб Троян, ще има подобни каузи“, сподели президентът на клуба Илиян Илиев.

**Димитър Пиронков,**  
секретар РК Троян



## РК ПЕТРИЧ ОТБЕЛЯЗА 111-ГОДИШНИНАТА НА РОТАРИ С ДАРЕНИЕ

**Р**отари клуб Петрич гари лек автомобил „Опел-Комбо“ за социалния патронаж на Община Петрич. Предаването на автомобила стана на 22.02.2016 г., като бе прието от кмета на Община Петрич Димитър Бръчков.

Приятелите от клуба се обеднихме около този проект, тъй като това е социален и хуманен жест. Благодарение на нашето дарение Община Петрич ще може да обслужва и над 100 души от селата на Общината, което до този момент бе невъзможно. Над 100 възрастни и болни хора ще могат да получават ежедневно топла храна.

Рагваме се, че дарението ни бе в навечерието на Деня на Ротари. Поздравихме всички приятели ротарианци и всички наши съмишленици, които през всичките години ни подкрепят за осъществяването на нашите хуманитарни проекти. Нашето дарение бе прието от



обществеността на град Петрич с одобрение, като навременно и изключително необходимо.

**Димитрина Харамлийска,**  
президент на РК Петрич

## И В ДУПНИЦА НАПРАВИХА ДАРЕНИЕ ЗА ПРАЗНИКА НА РОТАРИ

**В** чест на 111-ата годишнина на Ротари РК Дупница финализира проекта си за дарение на специализирани уреди за пречистване на въздуха в занималните на детските градини в града.

Закупените 10 модерни уреди бяха дарени на осемте детски заведения в Дупница. Официалното тържество се проведе на 23 февруари в ЦДГ „Калина“, на което присъстваха директорите на детските заведения, ротарианци, ротарактори и представители на местни и регионални медии. От името на децата и родителите, директорите благодариха за жеста на Ротари клуб и споделиха, че подобни уреди са важни за здравето на децата и се предоставят в много подходящ момент - в сезона на грипни и вирусни инфекции. В помещенията, където децата играят, количеството на праховите частици, алергени, изпарения от дезинфектанти и концентрацията на бактерии и вируси е много по-голяма, отколкото в нормалната семейна среда. Заради неизградеността на имунитета, децата са с повишена склонност към заболявания, които оказват негативно влияние върху нормалното им развитие. Именно за това от Ротари клуб избраха да осигурят на всички първи групи с най-малките деца специализирани уреди за филтриране и пречистване на въздуха,

които чрез системата си от нанофилтри елиминират за кратко време вредните частици, полени, бактерии, вируси и неприятни миризми, създавайки по този начин една по-благоприятна и здравословна среда за здравето на децата.

„Надяваме се, инициативата ни да доведе до отлични резултати и да бъде продължена от Община Дупница, ръководствата на детските градини и родителските настоятелства“, коментира Силвия Балинова, която разказа за присъстващите за историята на Ротари, за Българския дистрикт и за проектите, реализирани от Ротари клуб Дупница през изминалите 15 години от създаването на клуба. Малчуганите от една от групите бенефициенти поздравиха присъстващите с песни и забавни игри. Директорите на детските градини приветстваха и следващата инициатива на ротарианците относно профилактични изследвания за диабет на децата от региона. От Ротари клуб Дупница ще направят нужната организация и до края на годината децата ще минат през такива прегледи, сподели президентът на Ротари клуб Дупница.

**Тодор Георгиев,**  
президент РК Дупница

## ЗА ДЕЦАТА НА АЙТОС

**Д**енят на Ротари - 23 февруари, беше отбелязан подобаващо от ротарианците в Аймос – с тържество и дарение.

В чест на 111-годишнината от основаване на световната ротарианска организация децата на Аймос се сдобиха с велосстоянки, поставени в двора на СОУ „Никола Вапцаров“ и площад „Свобода“. Стоянките за велосипеди са дарение от Ротари клуб Аймос по проекта „На училище с велосипед“



В присъствието на множество ученици в двора на СОУ „Никола Вапцаров“ президентът на клуба Иван Марчев обяви дарението. На тържественото връчване присъстваха ротарианци, преподаватели, журналисти и общественици.

След церемонията на своята редовна среща приятелите от клуба посрещнаха група ротарианци от РК Егерне, Република Турция. Вечерта премина в дух на приятелство и обсъждане на предстоящи общи проекти и младежки обмен. Гостите получиха книга за историята на Аймос.

**Иван Г. Иванов,**  
секретар РК Аймос



## ПЛОВДИВЧАНИ ПРАЗНУВАХА РОТАРИ

**В**ече стана традиция в Деня на Ротари – 23 февруари, и Международния ден на мира и разбирателството между народите да празнуваме заедно: ротарианци, ротарактори и интерактори от всички клубове в Пловдив. Наши гости бяха и представители на други неправителствени организации и близки приятели.

Слово за 111-годишнината произнесе ПДГ Наско Начев, издател на регионалното списание на РИ за България. Той подчерта главните причини от дълголетната ни история,



които ни карат да се чувстваме горди от членството ни в най-голямата хуманитарна организация в света.

Интересни мигове от посещението си в Сан Диего, Калифорния, сподели и бъдещият гуверньор на Дистрик-та Димитър Димитров. Той призова клубовете и по-младите ни приятели за съдействие при домакинстването на дистриктни събития.

Президентите на клубовете нарязаха огромната, изключително добре оформена торта – на 111 парчета и получиха от АДГ Спас Попов специална значка с логото на годината – за успешния старт на проекта на пловдивските ротарианци „Искам здраво дете“.

**Веселин Павлов,**  
секретар РК Пловдив-Филипполи





## РОТАРИ И МЛАДЕЖИ ДИСКУТИРАТ ЗА ДЯКОНА

*Един нов Левски, един бъдещ Възможен Левски, се ражда всеки ден с всеки нов българин. Това е искрата, която може да се превърне в пламък, но ние трябва да хвърлим в огъня нашите най-чисти помисли, нашата вяра, нашите надежди.*

Антон Дончев

На паметната дата - 19 февруари, България отбелязва 143 години от обесването на най-святата фигура в българската история - Васил Иванов Кунчев-Левски. Наричаме го още Апостола на свободата, революционера - идеолог на освободителното движение и национален герой, който може да служи за пример на всеки един българин. Името му е синоним на свободата. На този ден РК Нова Загора организира среща-дискусия на младите хора в града под надслов „Васил Левски – Апостола на свободата“. Гости бяха акад. Константин Косев, Иван Гранитски, Нешка Робева. На срещата



присъстваха представители на общината, ученици и учители от всички училища, граждани. След оживената дискусия бяха поднесени венци и цветя пред паметника на Апостола на свободата в центъра на града.

**Пламен Прокопиев,**  
секретар РК Нова Загора

## ДГ НИНА МИТЕВА ВРЪЧИ РОТАРИАНСКО ОТЛИЧИЕ

По време на тазгодишния тържествен акт по връчване на дипломите в Машиностроителния факултет на Технически университет – София, ДГ Нина Митева връчи ежегодното ротарианско отличие за успешно начало в професионалната дейност на магистър инженер Александър Грънчаров.

Ротарианското отличие награда е учредено от името на Ротари клуб София-Средец от члена на клуба Цвятко Кадийски, самият той възпитаник на Машиностроителния факултет. То е в памет на инж. Цвятко Кадийски – баща, съосновател на първия български Ротари клуб, първия българин, получил стипендия от Ротари клуб.

Критерий за получаване е не само и не толкова успехът от изпитите, но и участието на кандидатите в научни разработки и проекти, както и техни публикации. Този година Деканският съвет на МФ представи за наградата Александър Грънчаров, завършил масови комуникации в Нов български университет, а през 2014 г. - инженерни информационни технологии в ТУ. След спечелване на конкурс по програма „Еразъм“ заминава за Франция, където работи върху дипломатичен проект на тема „Моделване на трафик в градска среда“.



Отличието, което дистрикт гуверньорът Нина Митева връчи, включва художествено оформен награден плакет, почетния знак на Ротари клуб София-Средец, диплом за обещаващо начало в осъществяване на ротарианската идея „Бъди лидер в професията“ и парична премия. В приветствието си Нина изрази увереност, че то ще засили желанието и амбицията на младите инженери да имат смелостта да си поставят и да преследват високи цели в професионалното и личностно развитие и да научат, че трябва да подават ръка назад, за да помогнат на следващите ги млади хора. Тя подчерта, че нашето отличие цели да насърчи у младите хора възпитаването на ротарианския идеал за служба в професията, както и на един друг ротариански принцип - развитието на лидерски умения. То е свидетелство за признанието както от страна на Машиностроителния факултет на ТУ – София, така и от страна на Ротари за постиженията

на инж. Грънчаров, за неговите амбиции и способността да бъде лидер.

**Антон Александров,**  
президент РК София-Средец

# РОТАРИАНСКИ ГРУПИ ЗА ДЕЙСТВИЕ

От тази година в нашия дистрикт е създаден Комитет за ротариански групи за действие (Rotary Action Groups), затова като негов председател имам правото да представя дейността му.

**Какво представляват ротарианските групи за действие (РГД)?**



Това са групи от ротарианци, ротарактори, членове на техните семейства, участници в програмите на Ротари, както и доброволци, обединени около идеята да служат на обществото в точно определена зона на фокус от зоните на фокус на Ротари или в още по-тясна сфера.

Състоят се от квалифицирани лидери с различни професии, работещи в съответната зона на фокус на Ротари, както и от доброволци, готови да споделят опит и знания за реализирането на различни проекти в тази област.



РГД анализират проблемите в съответната сфера (здравеопазване, водоснабдяване и канализация, основно образование и т.н.), като по този начин дават идеи какви проекти биха били полезни за обществото и кои биха били реални и устойчиви.



РГД дават експертни предложения за решаване на съответните проблеми, съобразени с икономическите, демографските, религиозните, етническите и т.н. особености на региона.



Разнородният състав на РГД предполага комплексно разглеждане на проблема: икономическо, юридическо, финансово, логистично и т.н. Реализирането на проект изисква натрупани експертен опит и знания, които често са трудно достъпни.

пертен опит и знания, които често са трудно достъпни.



РГД имат опит в административното и правното оформление на документацията при подготовка и реализиране и отчитането на проектите, консултират клубовете и дистриктите във всички етапи на реализиране на проектите, издирват, кариерират, изучават и анализират реализирани вече проекти, като споделят добри практики и начините и средствата за изпълнението им.



РГД предлагат идеи и възможности за набиране на средства, връзки с НПО и други източници на финансиране на проектите, дават информация относно доставчици, цени, качество, изпълнители и др., както и контакти с тях, дават експертни препоръки за устойчивостта и поддръжката на проектите след реализацията им.



**Какви са международните групи за действие?**

Създават се от минимум 25 членове в минимум пет държави и три зони.

Членството е отворено за ротарианци, членовете на техните семейства, както и участниците и възпитаниците на всички програми на Ротари и Фондация Ротари и за доброволци.



Ротарианските групи за действие трябва да приемат целите и задачите на Ротари за безкористна служба и да работят в съответствие с политиките на Ротари.

Тези групи трябва да представят целите си и план за постигането им.







Всяка РГД функционира независимо от РИ, създава свои собствени правила, такси и изисквания, както и административна структура.

РГД консултират клубове и дистрикти в направление, в което работят, както и участват пряко в реализацията на различни проекти в своята сфера.

В момента функционират десетки международни РГД, които са в унисон с основните приоритети на Ротари.

### Как да станем членове на международна РГД?



Посетете [rotary.org/actiongroups](http://rotary.org/actiongroups) за повече информация за РГД и за контакт с група според вашата квалификация и желание.

Свържете се директно със съответната РГД на нейния сайт за информация за възможността за членство.

Свържете се директно с интересуваша ви РГД на [www.rotary.org/actiongroups](http://www.rotary.org/actiongroups), или на Rotarian Action Groups Directory.

Свържете се с някой от членовете на комитета за РГД в дистрикта за допълнителна информация или изпратете имейл до: [rag2482@mail.bg](mailto:rag2482@mail.bg)

### Има ли създадени РГД в България?

В дистрикта от тази ротарианска година е създаден комитет за РГД с цел създаване на инициативни групи и РГД на дистриктно ниво.

Всеки от членовете на комитета е председател на инициативна група в дистрикта в отделен фокус на действие на Ротари и има за задача да събере желаещите да членуват в съответната група, както и да я структурира и активизира. След набиране на членове и активиране на групата тя избира ръководство и прави план за работа.

### Членове на дистриктния комитет са:

**Д-р Георги Деликостадинов**, РК Пловдив-Филипопол – „Детско и майчино здравеопазване“ и „Превенция и лечение на заболявания“ - председател на комитета

**Проф. Дора Левтерова**, РК Пловдив-Филипопол – „Основно образование и грамотност“

**Инж. Любозар Фратев**, РК Пловдив-Пълдин – „Мир и предотвратяване на конфликти“

**Ангел Ангелов**, РК Пловдив – „Микрофинансиране и изграждане на общности“

**Инж. Веселин Павлов**, РК Пловдив-Филипопол – „Водоснабдяване и канализация“



### Какви цели си поставя Комитетът за РГД?

1. Обучение членовете на комитета за мисията им и начините за нейното реализиране.
2. Набиране на членове към съответните РГД и тяхното „съживяване“.
3. Създаване на сайт (в сайта на дистрикта) на всяка РГД за комуникация с членовете ѝ и представяне и популяризиране на дейността ѝ.
4. Приемане на план за работа на всяка РГД, включващ цели и ресурси.
5. Анализ на проблемите в съответния фокус на групата и идеи за проекти в тази насока.
6. Картотекиране на всички проекти в дистрикта в съответната сфера на действие, както и изучаване на успешните и устойчивите проекти.
7. Предлагане на клубовете на добри практики от вече реализирани проекти.
8. На по-късен етап – контакт с международни РГД.

Надявам се, че много от Вас приятели, ще се присъединят към нас и ще станат членове на РГД в дистрикта, като по този начин ще служат още по-добре и още по-безкористно на обществото, в което живеем.

**Георги Деликостадинов**,

председател на Комитета за РГД



# ДЕН НА ПРОФЕСИИТЕ

**П**ървия по рода си Ден на професиите в Пловдив организира Ротаракт клуб Пловдив-Филипол на 20.02.16 г. Амбициозният проект успя да събере в най-голямата аудитория на Медицински университет – Пловдив, над 200 ученици от 23 гимназии от Града на тепетата, Карлово и Асеновград. Целта на събитието беше учениците от VIII-XII клас да се запознаят с най-желаните специалности по света и у нас. В Деня на професиите те имаха възможност да слушат лекции от уважавани специалисти в областта на медицината – д-р Петър Димов, правото - адв. Николай Василев, компютърните технологии – Георги Илиев, архитектурата – Любо Георгиев, предприемачеството и икономиката – Стоян Костадинов. Интересът от контакта с лекторите беше толкова голям, че учениците се редяха на опашки пред лекторите и организаторите с въпроси и коментари. Присъстващи попълниха анкети, според които 100 % от учениците ще препоръчат събитието на свои познати, доволни са от представянето на всяка една професия и ще се радват инициативата да се организира всяка година. Ротаракт клуб Пловдив-Филипол определено попълни едно липсващо звено в българската образователна система и смята да го превърне в традиция, полезна и всеобхватна всяка следваща година.

**Валентин Иванов,**  
РАК Пловдив-Филипол





# РАК ШУМЕН С УРОК ПО РОДОЛЮБИЕ

По случай Националният празник на България – 3 март, Ротаракт клуб Шумен постави 30 табелки с текстове на български поети, революционери, учени, актьори, спортисти, политици и общественици на пейките в централната част на града. За да осмисли Шумен с тях в навечерието на трети март, младежите монтираха табелките късно вечерта на 2 март на пейките в пространството между пл. „България“ (Руски паметник) и Паметника на незнайния войн („Кристал“). С този проект Ротаракт клуб Шумен цели думите и мислите на предците ни да бъдат част от ежедневието на съвременните българи, за да не се сещаме за тях само по празниците.

Преди обяд в деня на празника представители на Ротари клуб Шумен, заедно със спонсорираните от тях Ротаракт и Интеракт, поднесоха цветя пред паметниците на Панайот Волов в града, за които са поели ангажимент да се грижат и поддържат в добро състояние. Приятелите поднесоха цветя и по време на тържествената литургия в двора на храм „Свето Възнесение Господне“ в памет на падналите борци за свободата на България.

**Стоян Вълчев,**  
АДРП за Зона 4

**Заклевам се пред нашето отечество България,  
че ще изпълнявам точно длъжността си.**

**Писмената клетва на Левски,  
положена след общото събрание  
в Букурещ, април и май 1872 г.**

**Rotaract**  
Rotary Club Partner



## ROTARY CLUB CENTRAL ПЛАНИРАЙТЕ ЗАЕДНО СЛЕДЕТЕ ПРОГРЕСА ПОСТИГАЙТЕ ЦЕЛИ

**Защо клубовете трябва да  
използват  
Rotary Club Central?**



Магазин на една стъпка.



Елиминира хартията.



Насърчава приемственост в  
лидерството



Позволява на клубовете да  
следят прогреса си



Създава прозрачност



Излага на показ важната  
работа, която извършват  
Ротари клубовете по света.

**Започнете!**

Игете на [www.rotary.org/clubcentral](http://www.rotary.org/clubcentral)

**Rotary**



## РАК СОФИЯ-БАЛКАН ОТПРАЗНУВА 12-ГОДИШНИНА

На 20 февруари в Ресторант-панорама „При Орлите“ РАК София-Балкан отбеляза своята 12-годишнина. На празненството присъстваха гости, както от Ротаракт, Интеракт и Ротари, така и външни лица. Някои от тях бяха дошли специално за повода от други краища на България. Присъстваха и наши приятели от чужбина.

На партито се преплитаха модерните нрави с традиционни български обичаи. Всички гости бяха посрещнати с позача с мед и шарена сол и опитаха традиционното българско питие – ракия. Девойки в народни носии се грижеха за доброто настроение, а ученици от 25 ОУ „Д-р Петър Берон“ се бяха подготвили и рецитираха стихотворение на Христо Ботев пред гостите.

Събитието беше посветено на кампанията на Националния исторически музей за набиране на средства за възстановяване на Голямата Базилика в старата ни столица Плиска. Базиликата е била най-големият християнски храм в Европа за своето време, но е разрушена от османските завоеватели. За възстановяването и са необходими още много средства и ние от Ротаракт клуб „София-Балкан“ с гордост можем да кажем, че подпомогнахме тази достойна кауза. По време на вечерта бе организиран търг и събраните средства ще бъдат дарени за кампанията.

Актуален списък с дарителите и събраните средства, който се обновява ежесечно, можете да намерите на адрес: <http://www.historymuseum.org/bg/news/bankova-smetka-za-darenija-za-goljama-bazilika-v-pliska-fevruari-2016g/>

Банкова сметка за набиране на средства:

СДРУЖЕНИЕ „ПЛИСКА“

ЮРОБАНК И ЕФ ДЖИ БЪЛГАРИЯ АД, Клон София

IBAN: BG47 BPBI 7939 1087 7828 01

BIC kog: BPBIBGSF

**Лили Богданова**

Ротаракт клуб София-Балкан





## ЧАРТИРАНЕ НА ИНЕР УИЙЛ СОФИЯ

Инер Уил е динамично развиваща се организация от дами, вдъхновени тази година от мотото „Уникални и обединени“. Един от приоритетите на Изпълнителния комитет на Д-248 е увеличаване на членовете и клубовете. По проекта за присъединяване на столицата работиха непрекъснато и неуморно много дами и паст чеърмени от предходните ИК. Така гр. София се присъедини към Дистрикт 248 България. Уникален в този клуб е фактът, че бордът, чартър президентът и голяма част от членовете са дъщери, сестри и свързани с ротарианското семейство дами. Обединени от идеите и принципите на Инер Уийл, най-младият клуб започна своята дейност още на самото чартиране, което беше в изискан столичен ресторант. Присъстваха чеърмен Веселка Асенова, националният представител Живка Стоянова, борд директорът в Инер Уийл Интернешънъл Нели Братоева, президенти на клубове на Инер Уийл и Ротари, Изпълнителния комитет на Дистрикт 248, много гости от страната и чужбина.

Чартър президент на Инер Уийл София е Росица Йорданова, кръстници на събитието са два от най-

опитните Инер Уийл клубове в България: от Варна и Пловдив. Церемонията по чартирането премина изискано и по протокол, бяха поднесени приветствия и пожелания за здраве и успех в работата за благо на обществото.

Инер Уийл София вече е в голямото ротарианско семейство и със своята младост и амбициозност ни кара да очакваме тази уникалност да продължи да ни обединява и прави по-добри.

**Елена Шуликова,**  
Редактор IW





# МЕАКОМП



**AERZEN**

- ✓ Пречистване на отпадъчни води
- ✓ Обеззаразяване на питейни води
- ✓ Компресорна и вакуумтехника
- ✓ Сервиз



[www.meacomp.com](http://www.meacomp.com)  
[office@meacomp.com](mailto:office@meacomp.com)



# ПРИСЪЕДИНЕТЕ СЕ КЪМ НАС ЗА ЮБИЛЕЯ 30 АПРИЛ 2016



**Rotary**  
Distretto 2080



**JUBILEE OF  
ROTARIANS**  
ROMA • 2016, April 30

Присъединете се към президента Рави и D-2080, домакини на юбилея на ротарианците, на специалната меса, отслужена от Негово Светейшество папа Франциск.

Ротарианци, техните семейства и приятелите им могат да посетят това уникално събитие на площада „Свети Петър“ във Ватикана, Рим, Италия, където папа Франциск ще оцени значението на хуманитарната служба на Ротари по света.

Не пропускайте тази рядка възможност.Посетете:

[www.rotary-jubilee2016.org](http://www.rotary-jubilee2016.org)